



REQUISITOS DE EDUCACIÓN GENERAL - 48 CRÉDITOS

Se requieren cuarenta y ocho (48) créditos según se explica en la sección Requisitos de Educación General para Bachilleratos. Los estudiantes de este Programa tomarán GEMA 1200 en la categoría de Destrezas Básicas en Matemáticas.

Información:

Profa. Yesenia Rivera Rivera
Directora

Departamento de Administración
de Empresas
787-857-3600 Ext. #2015
yrivera@br.inter.edu



BACHILLERATO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

**Disponible presencial y 100% en línea.

INTER
BARRANQUITAS

787-857-3600

www.br.inter.edu

INTER
BARRANQUITAS

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

La Gerencia de Recursos Humanos es una disciplina de gran importancia en la planificación estratégica de las organizaciones. El propósito fundamental del programa de Bachillerato en Administración de Empresas en Gerencia de Recursos Humanos es proveer a los estudiantes los conocimientos, las destrezas, las habilidades sobre los principios, las prácticas y los procesos de la administración estratégica de los recursos humanos. El Programa destaca la importancia de la integración de los objetivos de la gerencia de los recursos humanos con los objetivos de la organización y fomenta las actitudes que debe poseer el profesional en este campo.

El estudiante deberá aprobar con la calificación mínima de C los cursos medulares y de concentración requeridos.



METAS DEL PROGRAMA

El programa de Bachillerato en Administración de Empresas en Gerencia de Recursos Humanos está diseñado para desarrollar profesionales que puedan:

- Desempeñar un rol estratégico en la gerencia de recursos humanos en el escenario laboral en un entorno global.
- Reconocer la diversidad de la fuerza laboral como capital humano activo en las organizaciones.
- Ejercer liderazgo y ser agentes de cambio con responsabilidad social y comportamiento ético.



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Reconocer el rol de la administración estratégica de la gerencia de recursos humanos en las organizaciones en el entorno global.
- Aprender cómo las prácticas y políticas de la gerencia de los recursos humanos se articulan con la administración estratégica de las organizaciones.
- Identificar las características de la fuerza laboral en función de las prácticas de la gerencia de los recursos humanos.
- Aprender a manejar la diversidad laboral.
- Desarrollar el marco ético-legal en la profesión de la gerencia de recursos humanos.
- Reconocer la importancia del mejoramiento continuo en su profesión y áreas relacionadas para fomentar líderes como agentes de cambio con responsabilidad social.